

# 2021年度 環境経営レポート

対象期間

2020年9月～2021年8月

2021年10月26日

昭和ネームプレート株式会社

## 事業活動の概要

- (1) 会社名 昭和ネームプレート株式会社
- (2) 代表者 代表取締役社長 瀬田 大吉
- (3) 設 立 1957年（昭和32）4月29日
- (4) 資本金 1,000万円
- (5) 事業内容 ネームプレート・パネル・ラベル、樹脂・金属のプレス加工品の製造及び販売
- (6) 事業規模 年間売上 約510百万円（2021年度実績）  
従業員 40名
- (7) 本社所在地 東京都荒川区荒川6-52-10  
TEL 03-3892-4221（代） FAX 03-3892-4222
- (8) 審査対象工場 昭和ネームプレート株式会社 埼玉工場  
埼玉県越谷市蒲生3882-1  
TEL 048-988-7611（代） FAX 048-986-6261  
E-mail hasegawa@showa-np.com  
レイクタウン工場【2018年5月にEA21拡大申請済み】  
〒343-0825  
埼玉県越谷市大成町7-449-1
- (9) 工場規模 延面積 約1,089㎡
- (10) 環境管理責任者 代表者 代表取締役社長 瀬田 大吉  
管理責任者 長谷川 直己

## 環境経営方針

昭和ネームプレート株式会社は、事業活動において

- ① ユーザーの要求を満足し、信頼される製品を作る。
- ② 地域社会の環境保全が地域の発展及び共存の上で重要である。を理念に可能な限りの範囲で目標を定め、省資源、省エネルギー、リサイクルを推進し、環境負荷に配慮した活動を実行します。それらをふまえ下記に環境経営方針を定め継続的に改善します。

1. 産業廃棄物のリサイクル化の強化及び削減の推進
2. 電気・ガソリン・ガス等のエネルギーの削減
3. 水資源の節水
4. 化学物質の適切な使用と管理
5. 環境関連法規制等の遵守
6. 顧客が要求する環境基準を厳守した製品の製造
7. 長期的にエアコン入替えの推進

2021年9月24日  
昭和ネームプレート株式会社  
代表取締役 瀬田 大吉

### <改訂記録>

改定日	改定内容
2019/9/20	グリーン購入の推進が徹底がされたことにより、「グリーン購入の実施」を削除
2019/9/20	LED照明の導入が完了したことにより、「長期的にLED照明の推進」を削除

## 2022(令和3)年度及び中期環境経営目標

			2021年度 2020.9～ 2021.8 (目標,実績)	基準年度 2021年度 (実績) BM	2022年度 2019.9～ 2020.8 (目標)	2023年度 2020.9～ 2021.8 (目標)	2024年度 2021.9～ 2022.8 (目標)
二酸化炭素排出量の削減	CO2の削減	総量 (kg/年)	66489(目標) 74151(実績)	74151	73409 -1%	72667 -2%	71926 -3%
節水	総排水量削減	総量 (m <sup>3</sup> /年)	448(目標) 464(実績)	464	459(1%)	454(2%)	450(3%)
廃棄物量の削減	産業廃棄物の削減	総量 (kg/年)	14376(目標) 14984(実績)	14984	14834(1%)	14684(2%)	14534(3%)
	段ボールの再利用	再利用率 (kg/年)	リサイクル率 100%	リサイクル率 100%	リサイクル率 100%	リサイクル率 100%	リサイクル率 100%
長期的にエアコン入れ替えの推進	消費電力の違いや電気料金の差額を調べる。		E A会議で検討し部長会議へインプットする。				

(電力：日本テクノ(株)2018年度調整後排出係数0.416 (kg-CO2/kwh) レイクタウン工場は東京電力(株)2019年度調整後排出係数0.455 (kg-CO2/kwh)の換算値を使用。)

- ① Co2排出量、総排水量、産業廃棄物は2021年度実績をBMとし、一般廃棄物については廃棄量が少量の為、目標からは外すが計測は続け維持管理とする。
- ② 中期目標は2024年度が終了した時点で中期目標の見直しをする。
- ③ この他に次のことに取り組みます。
  - ・化学物質を正しく使用し管理（棚卸し等）削減にむけて活動する。
  - ・埼玉工場と레이크タウン工場(プレス部) の実績を合算し活動する。

## 目標・活動計画と評価

対象期間(2020年9月～2021年8月)までの目標とその実績についての計画と評価

取り組み項目		達成状況	評価(結果と今後の方向)
二酸化炭素排出量の削減	電力・ガス・ガソリン等の削減	B. M.に対し +10.4% 目標未達成 1%目標に対し 達成率 90.6%	BMに対して+10.4%となり目標未達となった。要因は生産量増加により残業時間の増加や、エアコンや乾燥機の使用時間が増えたためと思われる。反面、ガソリンについては9か月連続で削減することが出来た。コロナ過により顧客訪問の減少や社用車をハイブリット車に変えたことが主な要因と思われる。次年度も過度な節電をすることなくCO2の削減に努めていきたい。
節水	総排水量の削減	B. M.に対し +2.4% 目標未達成 1%目標に対し 達成率97.6%	総排水量については+2.4%となった。残業時間の増加により水使用量も増加したと思われ目標未達という結果に終わったが、各員のエコ意識の高まりにより効率の良い水使用を意識して活動してきたように見え、今回のオーバーは許容範囲内と思われる。次年度は今年度の実績をBMとし削減活動していく。
廃棄物の削減	産業廃棄物の削減	B. M.に対し +3.2% 目標未達成 1%目標に対し 達成率97%	産廃については在庫品の大量廃棄によりオーバーしてしまった。毎年のことではあるが、材料ロスの少ない製法を徹底し各部協力して削減活動していく事が重要である。
化学物質の使用と管理	使用化学物質の種類を把握し正しく管理する。	社内にあるインクや溶剤等の使用状況・保管量を把握する。	棚卸し等の管理を行い、今迄以上の管理が出来た。今期も有機溶剤を安全に、正しく使用していく。
長期的にエアコン入れ替えの推進	消費電力の違いや電気料金の差額を調べる。	E A会議で検討し部長会議へインプットする。	エアコンを省エネタイプの機種に入れ替えをした。(2台) 今後も経年年数の古い機種から入れ替えの推進をしていく。
<p>(総評) 今期は全ての項目が未達という残念な結果に終わった。特にCo2については+10.4%と大幅なオーバーとなった。要因としては生産量が増加したことによる高熱使用量の増加と思われる。特にエアコン、印刷乾燥機は電力の比率が大きいため昨年度より大幅に電力消費することとなった。しかし、今期は6月にエアコンを2台省エネタイプの機種に入れ替えを行い、社用車をハイブリット車に変更することも行ったため、エコ活動については前向きに活動できていたと思われ、目標未達とはなったものの活動については十分に評価できる。エアコンについては、まだ経過年数の古い機種が多数あるため、引き続き入替えの推進をしていく。産業廃棄物については+3.2%と僅かなオーバーとなり未達成になってしまったが、8月に在庫等を大量に廃棄しており原因がはっきりしているため、許容範囲と思われる。次年度は今期の実績をBMとし極端な削減をすることなくエコ活動を楽しみながら削減活動をしていきたい。</p>			

## 環境関連法の遵守状況

環境関連法規等にとっとり、遵守しています。

「埼玉工場・レイクタウン工場に適用とする環境関連法規一覧表」を基にその遵守状況を評価した結果、遵守していることを確認した。また、過去5年間にわたって違反や訴訟は1件も発生していません。

昭和ネームプレート株式会社埼玉工場  
代表取締役社長 瀬田 大吉  
管理責任者 長谷川 直己  
2021.10.25



# エコアクション21実施体制(役割・責任・権限)

役 割	責 任 及 び 権 限	備 考
代表者(社長)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. EA21の最高責任者とし全ての運用に付いての責任と権限を持つ。</li> <li>2. EA21の実施、及び管理に必要な人・設備・費用・時間・技術者を提供する。</li> <li>3. EA21環境管理責任者を任命する。</li> </ol>	
専務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 代表者の補佐</li> <li>2. 環境管理責任者への指示</li> </ol>	
環境管理責任者	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. EA21の構築・運用</li> <li>2. 環境経営・取り組み結果を社長・専務に報告をする。</li> <li>3. 環境負荷の特定・環境への取り組みの把握と評価</li> <li>4. 全体の環境経営目標の承認</li> <li>5. 各部門目標の承認</li> <li>6. 全体の環境経営計画の策定・実施状況のフォロー</li> <li>7. 全社の環境経営管理の統括をする。</li> <li>8. 環境関連法規制の改正及び遵守状況の確認 改正確認は環境省・埼玉県・越谷市ホームページ上、外部情報にて</li> <li>9. 定期内部監査の実施のまとめ</li> </ol>	<p style="text-align: center;">3か月毎の部門別確認</p> <p style="text-align: center;">マネジメントレビュー時の確認</p> <p style="text-align: center;">毎年1月末</p>
EA21事務局 (推進委員)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. EA21を構築し実施・管理をする。</li> <li>2. 環境経営目標及び、環境経営計画を作成する。</li> <li>3. 環境経営レポートの作成</li> <li>4. 管理ファイル新年度分作成</li> <li>5. 全体の環境経営計画の策定・実施状況のフォロー</li> <li>6. 環境関連法規制の改正及び遵守状況の確認 改正確認は環境省・埼玉県・越谷市ホームページ上、外部情報にて</li> <li>7. 化学物質使用量の把握</li> <li>8. 定期内部監査実施</li> <li>9. 環境への負荷の自己チェックシートの実施</li> <li>10. 環境への取り組み自己チェックシートの実施後の協議</li> </ol>	<p style="text-align: center;">事務局長 事務局長</p> <p style="text-align: center;">3か月毎の部門別確認</p> <p style="text-align: center;">マネジメントレビュー時の確認</p> <p style="text-align: center;">マネジメントレビュー時の確認</p> <p style="text-align: center;">環境方針・環境経営目標等の見直し 適宜</p>
各部推進委員	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自部門におけるEA21の実施</li> <li>2. 自部門における環境経営方針の周知</li> <li>3. 自部門の従業員に対する教育訓練の実施</li> <li>4. 自部門に関する環境経営目標、及び環境経営計画の実施、及び達成状況の報告</li> <li>5. 自部門の問題点の発見・是正・予防処置</li> <li>6. 環境関連法規制の改正及び遵守状況の確認 改正確認は環境省・埼玉県・越谷市ホームページ上、外部情報にて</li> <li>7. 化学物質使用量計測</li> <li>8. 環境への取り組み自己チェックシートの実施</li> </ol>	<p style="text-align: center;">マネジメントレビュー時の確認</p> <p style="text-align: center;">毎年8月末</p> <p style="text-align: center;">マネジメントレビュー前(適宜)</p>
部門責任者	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自部門におけるEA21の実施</li> <li>2. 自部門における環境経営方針の周知</li> <li>3. 自部門の従業員に対する教育訓練の実施</li> <li>4. 自部門に関する環境経営目標、及び環境経営計画の実施、及び達成状況の報告</li> <li>5. 自部門の問題点の発見・是正・予防処置</li> <li>6. 防災訓練の実施</li> </ol>	<p style="text-align: center;">製造部長(消火隊長)</p>



<b>代表者によ評価 及び見直し結果</b>	<p>2021年度は2020年、9月～2021年、8月まで一年間コロナウイルス第3波～第5波とずっと感染注意の一年間であったと思う。その中でも感染予防と感染者を出す事無く、仕事をしてくれた。社員に感謝したい。ECO活動は、結果、CO2、水使用、産廃と、全ての項目が未達成であったのは残念な結果であった。コロナによる受注増に対し、残業にての対応であった。効率アップを模索しながら頑張ったが、仕事量が多く電気量、廃棄は増加してしまった。来期はBMに対し、目標に対し、前向きな活動に取り組み結果につなげたいと考えています。CO2削減を「仕事の効率化」「取組活動」などエコに関して意識を高く活動する。管理責任者はエコ推進委員の任期が15年を経過したため、新しい考え方も取り入れたく話し合いの末、管理責任者を変更をすることにした。新しいメンバーに期待したい。</p> <p>「継続的な取り組みが大事である」の方針に変更はない。</p>
----------------------------	--